



PEMERINTAH KABUPATEN AGAM
SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Jenderal Sudirman No.1 Lubuk Basung Telepon. (0752)76302 Faximile (0752)76310
<https://bkpsdm.agamkab.go.id>

Lubuk Basung, **16** Oktober 2025 M

Nomor : 800/ **465** /BKPSDM-2025
Sifat : penting
Lampiran : -
Hal : Persiapan Penerapan Manajemen Talenta

Yth. 1. Staf Ahli Bupati Agam
2. Asisten Sekretaris Daerah
3. Kepala OPD
4. Kepala Bagian Sekretariat Daerah
5. Camat se-Kabupaten Agam
di

TEMPAT

Dalam rangka Persiapan Penerapan Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Agam, disampaikan kepada Saudara sbb:

- Berdasarkan Keputusan Kepala BKN No. 411 Tahun 2025 tentang Percepatan Pembangunan dan Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Instansi Pemerintah, bahwa dalam rangka pengisian jabatan ASN, setiap Instansi Pemerintah wajib membangun Manajemen Talenta.
- Manajemen Talenta adalah sistem manajemen karier ASN yang meliputi tahapan akuisisi (mendapatkan talenta), pengembangan, retensi (mempertahankan talenta), dan penempatan talenta yang diprioritaskan untuk menduduki jabatan setingkat lebih tinggi yang sedang/akan lowong berdasarkan tingkatan potensial dan kinerja tertinggi. Manajemen Talenta mempersiapkan talenta untuk menduduki posisi jabatan yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.
- Manajemen talenta dilaksanakan melalui penggunaan aplikasi SIMATA BKN, yakni sistem informasi berbasis kompetensi yang terintegrasi dalam asndigital.bkn.go.id. Setiap talenta akan dinilai kinerja dan potensinya menggunakan aplikasi SIMATA BKN.
- Indikator penilaian talenta sebagaimana dimaksud angka 3 meliputi:

No.	Indikator dan bobot nilai	Rujukan Nilai
1.	Kinerja	
	a. Penilaian Kinerja (60%)	Nilai kinerja tahunan ASN pada aplikasi ekinerja
	b. Penghargaan (15%)	Penghargaan 5 tahun terakhir yang telah diupdate pada aplikasi myasn
	c. Penugasan dalam Tim Kerja (15%)	Penugasan dalam tim kerja 2 tahun terakhir yang diinput ke Aplikasi SIMATA BKN
	d. Umpan Balik Kinerja 360 derajat (10%)	Penilaian dari atasan, rekan kerja, dan bawahan yang diekspor ke Aplikasi SIMATA BKN
2.	Potensi	
	a. Penilaian Kompetensi (20%)	Hasil penilaian kompetensi
	b. Pengembangan Kompetensi (10%)	Pelatihan/kursus 3 tahun terakhir yang telah diupdate di myasn
	c. Pengalaman Jabatan (10%)	Riwayat jabatan pada myasn, termasuk pj, plt, dan plh.
	d. Penilaian Potensi (25%)	Hasil penilaian potensi

No.	Indikator dan bobot nilai	Rujukan Nilai
	e. Tingkat Pendidikan Formal (10%)	Pendidikan yang telah diakui secara kepegawaian
	f. Kesesuaian Bidang Ilmu (10%)	Kesesuaian Pendidikan dengan Jabatan
	g. Verifikasi Rekam Jejak Disiplin (15 %)	Riwayat hukuman disiplin

5. Sehubungan dengan hal tersebut di atas, agar penilaian talenta ASN berjalan dengan baik, diminta kepada Saudara untuk mensosialisasikan dan memerintahkan kepada Seluruh ASN di Lingkungan OPD masing-masing untuk:
- a. Melakukan validasi data masing-masing pada aplikasi myasn, jika terdapat kesalahan agar melaporkan ke BKPSDM melalui OPD-nya.
 - b. Melakukan updating data riwayat pada myasn:
 - 1) Riwayat Diklat struktural;
 - 2) Riwayat sertifikasi (pelatihan dan pengembangan kompetensi);
 - 3) Riwayat jabatan termasuk pj, plt, dan plh;
 - 4) Riwayat penghargaan pada my asn.
 - c. Memastikan semua ASN telah menggunakan aplikasi ekinerja.
 - d. Mengumpulkan SK/Surat Tugas Tim Kerja **3 tahun terakhir** ke BKPSDM Kabupaten Agam sebagai bahan updating oleh BKPSDM.
6. Untuk informasi lebih lanjut mengenai updating data pada myasn, silahkan menghubungi Devizon S (081267111610) dan Dila Sulvia (085271552242) pada hari dan jam kerja.
- Demikian disampaikan untuk dilaksanakan, atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.



Tembusan :
Bupati Agam di Lubuk Basung