

**LAPORAN KINERJA  
KECAMATAN TANJUNG RAYA  
KABUPATEN AGAM  
TAHUN 2025**



**KECAMATAN TANJUNG RAYA  
KABUPATEN AGAM  
TAHUN 2025**

## **KATA PENGANTAR**

Laporan Kinerja Kecamatan Tanjung Raya merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis Tahun 2025. Laporan Kinerja ini merupakan tahun transisi pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2021-2026 dan 2025-2029. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Menteri PANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Raya tahun 2021-2026 dan 2025-2029.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja, wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kecamatan Tanjung Raya. Kinerja Kecamatan Tanjung Raya diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun, beberapa indikator belum menunjukkan capaian sesuai target. Pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha dan *civilsociety* sebagai bagian integral dari pembaharuan sistem administrasi negara.

Berdasarkan analisis dan evaluasi obyektif yang dilakukan melalui Laporan Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi peran kelembagaan dan peningkatan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas kinerja seluruh jajaran pejabat dan pelaksana di lingkungan Kecamatan Tanjung Raya pada tahun-tahun selanjutnya, sehingga dapat mendukung kinerja secara keseluruhan dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Maninjau, Januari 2026

**CAMAT**



**AL HAFIDH, S. STP, M.A**

Pembina (IV/a)

NIP. 19900115 201010 1 001

## **Ikhtisar Eksekutif**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan penggunaan anggaran dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Capaian kinerja Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025 dalam mewujudkan tujuan "Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan" dapat digambarkan sebagai berikut:

- Sasaran yang diukur untuk mewujudkan tujuan adalah *Meningkatnya tata kelola administrasi perangkat daerah dan Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang transparan dan akuntabel*
- Program yang mendukung sasaran demi mewujudkan tujuan antara lain :
  1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
  2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
  3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
  4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
  5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
  6. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
- Target capaian indikator kinerja, IKM 87% dan capaian realisasi 87,89% sehingga capaian kinerjanya sebesar 101% atau bermakna Sangat Baik
- Target capaian indikator kinerja Nilai SAKIP Kecamatan tahun 2025 yaitu 76 dengan realisasi sebesar ..... (Predikat .....) sehingga capaian kinerja sebesar .....% atau bermakna .....
- Realisasi anggaran Kecamatan Tanjung Raya mencapai 87,25% dengan pagu anggaran Rp 2.182.863.879,00 dan realisasi anggaran Rp 1.904.508.876,12 dengan efisiensi sebesar Rp 278.355.002,88 atau 12,75%
- Berkenaan dengan ketercapaian indikator sasaran terhadap target yang telah ditetapkan, sebagaimana analisis pencapaian indikator sasaran disimpulkan bahwa capaian kinerja Kecamatan Tanjung Raya tahun 2025 adalah Sangat Baik

Keberhasilan capaian kinerja tahun 2025 didukung dengan adanya kerja sama yang solid dari segenap aparat di Kecamatan, para pemangku kepentingan baik di Pemerintahan Kecamatan Tanjung Raya, maupun pemerintah daerah serta dukungan/ partisipasi aktif masyarakat dalam setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan. Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa tantangan/hambatan yang perlu mendapat perhatian/solusi, yaitu antara lain :

A. Tantangan / hambatan:

- Keinginan masyarakat terhadap kinerja pelayanan yang lebih prima
- Kurangnya jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) di wilayah pemerintahan kecamatan
- Tidak Semua SDM apratur memiliki kemampuan dibidang IT
- Kurangnya pemahaman masyarakat terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah pemerintahan kecamatan
- Belum optimalnya pelaksanaan budaya kinerja melayani

B. Solusi:

- Membangun system pelayanan prima yang aman, cepat, efisien, efektif dan transparan,
- Meningkatkan kapasitas aparatur kecamatan melalui pelatihan, bimbingan teknis, kursus dan lainnya;
- Sosialisasi kepada masyarakat mengenai pemahaman terhadap prosedur pelayanan yang ada di wilayah pemerintahan kecamatan

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Struktur Organisasi dan Tata Kerja .....	2
C. Isu Strategis Perangkat Daerah.....	5
D. Landasan Hukum .....	6
E. Sistematika .....	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	8
A. Rencana Strategis .....	8
B. Rencana Kinerja Tahun 2025.....	13
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	20
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	20
B. Realisasi Anggaran .....	29
BAB IV PENUTUP .....	30
LAMPIRAN	
PERJANJIAN KINERJA KEPALA PERANGKAT DAERAH	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Tanjung Raya selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Perangkat Daerah sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan perangkat daerah, capaian tujuan dan sasaran perangkat daerah yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP).

Penyusunan LKJiP Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja perangkat daerah.

## **B. Struktur Organisasi dan Tata Kerja**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Agam Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi dan tata kerja Kecamatan serta Peraturan Bupati Agam Nomor 14 Tahun 2025 tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas, fungsi dan tata kerja kecamatan. Kecamatan merupakan pelaksana urusan pemerintahan unsur kewilayahan yang menjadi kewenangan daerah. Kecamatan mempunyai tugas meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat nagari.

Adapun Susunan Organisasi serta uraian tugas dan fungsi Camat sebagaimana Peraturan Bupati Agam Nomor 14 Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Sekretariat;
2. Seksi Tata Pemerintahan dan Pelayanan Publik;
3. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Nagari;
5. Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Nagari;
6. Kelompok Jabatan Fungsional dan/atau Pelaksana.

Disamping jabatan struktural tersebut dibantu oleh 5 orang staf PNS, 2 orang PPPK, 1 orang Fungsional PPPK, 2 orang tenaga PTT/PPPK Paruh Waktu dan 5 orang tenaga TAD.

Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Kecamatan Tanjung Raya mempunyai fungsi :

1. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum di tingkat Kecamatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan urusan pemerintahan umum;
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
5. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

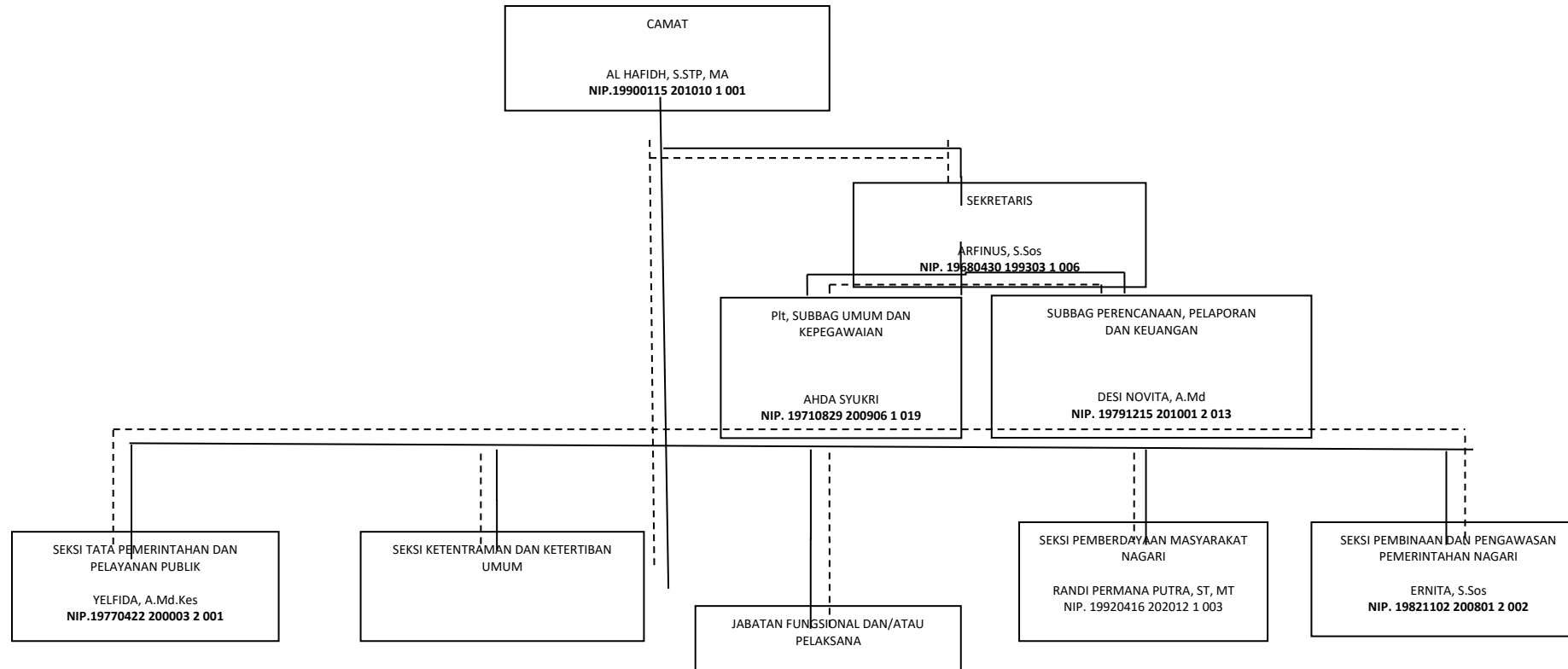
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
7. Membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan Nagari sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang desa;
8. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan diatas, disusunlah struktur organisasi dan tatakerja yaitu Camat sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Sekretaris, 2 Kepala Sub Bagian, 4 Kepala Seksi dan Jabatan Fungsional/Pelaksana.

Gambar 1.1.

STRUKTUR ORGANISASI KANTOR CAMAT TANJUNG RAYA

Perbup Kabupaten Agam Nomor 14 Tahun 2025



### **C. Isu Strategis Perangkat Daerah**

Isu Strategis Perangkat adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah.

Isu strategis perangkat daerah yang akan ditangani pada kurun waktu 5 (lima) tahun sebagaimana tertuang pada Renstra Kecamatan Tanjung Raya periode 2025-2029 sebagai berikut :

1. Pelayanan kepada masyarakat belum optimal;
2. Masih adanya Nagari yang belum membuat perencanaan dan pelaporan tepat waktu;
3. Masih adanya ketidak sesuaian APB Nagari dengan RPJM Nagari;
4. Realisasi usulan Musrenbang Kecamatan belum optimal.

Perumusan Isu strategis pada tahun 2025 mengacu pada Renstra Kecamatan Tanjung Raya periode 2021-2026 Arah Kebijakan Pemerintah Daerah, dan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja tahun sebelumnya. Isu Strategis yang ditangani pada tahun 2025 sebagai berikut :

1. Sarana dan prasarana pelayanan belum memadai;
2. Kemampuan SDM belum optimal;
3. Koordinasi dan kualitas SDM kecamatan dalam perencanaan dan pelaporan belum optimal;
4. Kurang cermatnya penyusunan dokumen APB Nagari dengan RPJM Nagari;
5. Masih adanya usulan program prioritas yang tidak terealisasi.

### **D. Landasan Hukum**

Laporan Kinerja Kecamatan Tanjung Raya ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

3. Peraturan Daerah Kabupaten Agam Nomor 6 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Agam Nomor 6 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Agam Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Tahun 2017 Nomor 6)
4. Peraturan Bupati Agam Nomor 3 Tahun 2021 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Agam Nomor 4 Tahun 2023 tanggal 29 Desember 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran Tahun 2023, Lembaran Daerah Nomor 4 Tahun 2023 dan Tambahan Lembaran Daerah Nomor 12 Tahun 2023.
6. Peraturan Bupati Agam Penjabaran APBD Nomor 20 Tahun 2023 tanggal 29 Desember 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023, Berita Daerah Nomor 21 Tahun 2023.

#### **E. Sistematika**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 adalah:

- |         |  |
|---------|--|
| BAB I   | PENDAHULUAN  |
|         | Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika. |
| BAB II  | PERENCANAAN KINERJA  |
|         | Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reuiu   |
| BAB III | AKUNTABILITAS KINERJA  |
|         | Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan     |
| BAB IV  | PENUTUP  |

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis 2021-2026**

Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam. Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2026 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Agam Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggung jawaban Kepala Daerah terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Agam Tahun 2021-2026.

Penyusunan Renstra Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Agam Tahun 2021-2026 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum Perangkat Daerah, sehingga Renstra Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Perumusan tujuan dan sasaran Kecamatan Tanjung Raya mengacu pada Misi ke-I, yaitu :

***“Menghadirkan tatakelola pemerintahan yang efektif, bersih, akuntabel dan melayani”***

## Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Agam Tahun 2021-2026 sebanyak 1 (satu) tujuan dan 4 (empat) sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam sebagai berikut :

**Tabel 2.1**  
**Tujuan dan Sasaran Organisasi Perangkat Daerah**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85%	85,5%	86%	86,5%	87%	87,5%
		1. Meningkatnya koordinasi, keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2. Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	85%	85,5%	86%	89%	89%	89%
		3. Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		4. Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	NA	28,54	74,85	75,25	76	76,5

Sumber : Renstra Kecamatan Tanjung Raya periode 2021-2026

**Tabel 2.2**  
**Perjanjian Kinerja Tahun 2025**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya Koordinasi Keamanan dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%
2	Meningkatnya Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	89%
3	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%
4	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	76%

### **Indikator Kinerja Utama**

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis perangkat daerah.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.5**  
**Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam**

NO	TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN	PENJELASAN		
					ALASAN	FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya koordinasi, keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100	Persen	Untuk meningkatkan partisipasi masyarakat	Jumlah kegiatan koordinasi trantib yang difasilitasi/jumlah kegiatan koordinasi seluruhnya X 100 %	Trantib
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	89	Persen	Untuk meningkatkan kualitas pelayanan public	Jumlah Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan yang sesuai dengan SOP / Jumlah Penyelenggaraan Pemerintah dan pelayanan Publik keseluruhannya X 100%	Pelayanan
3.	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100	Persen	Untuk meningkatkan partisipasi masyarakat, Untuk meningkatkan kapasitas pemerintahan	Jumlah Nagari yang melaksanakan kegiatan tepat waktu/Jumlah Nagari seluruhnya X 100%	Kantor Nagari
4	Meningkatnya Tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	76	Nilai	Untuk meningkatkan kualitas pelayanan public	Berdasarkan nilai SAKIP yang dikeluarkan oleh Inspektorat	Kantor Camat

Sumber : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2021-2026

## B. Rencana Strategis 2025-2029

Tahun 2025 merupakan masa transisi perubahan kepala daerah, selanjutnya Renstra Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam tahun akan menyesuaikan dengan visi dan misi yang diusung oleh kepala daerah yang baru untuk tahun 2025-2029 mendatang.

Perumusan tujuan dan sasaran Kecamatan Tanjung Raya mengacu pada Misi ke-II, yaitu :

***“Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang transparan dan akuntabel”***

Adapun tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam sesuai Rencana Strategis tahun 2025-2029 sebagai berikut :

**Tabel 2.3**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah**  
**Tabel T-C. 25**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran pd Tahun ke					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan		Indeks Keuasan Masyarakat	87	88	88,50	89,25	89,80	90,10
		Meningkatnya tatakelola administrasi perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	72,85	74,9	76,18	78,35	80,45	82,60
		Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang transparan dan akuntabel	Persentase Pelayanan Publik Sesuai Standar	90	90	100	100	100	100

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran pd Tahun ke					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030

**Tabel 2.4**  
**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya tatakelola administrasi perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	72,85
2	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang transparan dan akuntabel	Persentase pelayanan publik sesuai ketentuan	90 %

**Tabel 2.5**  
**Indikator Kinerja Utama**

Indikator	Satuan	Target						Ket
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Indeks Kepuasan Masyarakat di kecamatan	Persentase	87	87,5	88	88,5	89	89,5	
Nilai SAKIP PD	Nilai	72,85	74,9	76,18	78,35	80,45	82,60	
Persentase Pelayanan Publik sesuai Standar	Persentase	90	90	100	100	100	100	

### **C. Rencana Kinerja Tahun 2025**

Rencana kinerja tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan dilaksanakan oleh perangkat daerah melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kinerja Tahun 2025 termuat di dalam dokumen Renja Perangkat Daerah Tahun 2025. Berikut Rencana Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025 :

**Tabel 2.6**  
**Rencana Kinerja Tahun 2025**  
**Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan		Indeks kepuasan masyarakat di Kecamatan	Persen	87%
		Meningkatnya koordinasi, keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	Persen	100%

		Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	Persen	89%
		Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	Persen	100%
		Meningkatnya Tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	Nilai	76

Sumber : Rencana Kerja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2024

## D. Program dan Kegiatan Tahun 2025

**Tabel 2.7**  
**Program dan Kegiatan Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam**

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota	Persentase pemenuhan kebutuhan operasinal kantor dan ASN	99%	2.053.288.879
1	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Pemenuhan Kebutuhan gaji dan Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah</b>	99%	<b>1.597.185.649</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	13 Orang	1,566.445.649
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan bulanan/ trimester/ semester SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/ triwulan/ semester	12 Laporan	30.740.000
2	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Pemenuhan kebutuhan dasar operasi unit kerja SKPD</b>	99%	<b>158.638.494</b>
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	4,375.150
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket	22.978.638
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	16.512.300
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	114.772.406
3	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan dasar unit kerja SKPD</b>	0	<b>0</b>
	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	unit	0
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	unit	0
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	unit	0
4	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase Pemenuhan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah</b>	99%	<b>215.254.736</b>
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	39.313.736
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	175.941.000
5	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase barang milik daerah yang ber kondisi baik</b>	99%	<b>82.210.000</b>
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	7 unit	25.500,000

	Jabatan			
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	10 unit	12.420,000
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	2 unit	44.290.000
	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik dan pelayanan publik tingkat kecamatan yang difasilitasi	87%	122.750.000
1	<b>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</b>	<b>Jumlah Kegiatan pemerintahan di Kecamatan yang dikoordinasikan</b>	4 Kegiatan	<b>122.750.000</b>
	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	12 Laporan	122.750.000
3.	Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	100%	875.000
	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Jumlah Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dikoordinasikan</b>	3 Kegiatan	<b>875.000</b>
	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Jumlah Laporan Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	1 Laporan	875.000
4.	Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%	875.000
	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	<b>Jumlah Urusan Pemerintahan Umum sesuai penugasan Kepala Daerah yang dilaksanakan</b>	1 Kegiatan	<b>875.000</b>
	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	Jumlah Dokumen Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	1 Dokumen	875.000
5.	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	Persentase kegiatan pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%	5.075.000
	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	<b>Jumlah Kegiatan pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi</b>	2 Kegiatan	<b>13.300.000</b>
	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	1 Dokumen	1.225,000
	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	1 Dokumen	3.850,000
<b>Jumlah Anggaran</b>				<b>2.182.863.879</b>

Sumber : DPA-P Tahun 2025

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2021-2026, Renstra 2025-2029, Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas

kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Pengkategorian Capaian Kinerja**

<b>No</b>	<b>Interval Nilai Realisasi Kinerja</b>	<b>Kriteria Penilaian Kinerja</b>
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50%	Sangat Rendah

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2025. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tanjung Raya.

#### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 menunjukkan hasil sebagai berikut:

1. Perbandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

**Tabel 3.1**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Tanjung Raya Tahun 2025**

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1.	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100	100	100	Sangat Baik	
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public yang difasilitasi	89	87,89	98,75	Sangat Baik	
3.	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawawan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100	100	100	Sangat Baik	
4.	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	76				

*Sumber : Renstra Tahun 2021-2026*

Berdasarkan tabel capaian indikator kinerja utama diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi target 100% telah terealisasi 100% dengan capaian 100% kategori sangat baik.
2. Pada sasaran 2 yaitu meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik, dengan indikator kinerja persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi dimana realisasi yang tercapai bisa kita lihat bahwa target 89% realisasi 87,89%. Data ini didapat dari hasil survey kepuasan masyarakat yang dilakukan dan diolah oleh badan Organisasi kabupaten Agam.
3. Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi target 100% telah terealisasi 100% dengan capaian 100% kategori sangat tinggi

4. Nilai perangkat daerah berdasarkan Penilaian SAKIP target 76 telah terealisasi ..... dengan capaian..... kategori baik

Dari empat tujuan/sasaran Perjanjian Kinerja terdiri dari empat indikator kinerja, bisa dijelaskan bahwa dari empat indikator 3 indikator kategori Sangat Baik

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2024 diuraikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.2**

**Perbandingan Capaian Kinerja**

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2024			2025		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100	100	100	100	100	100
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public yang difasilitasi	86,5	86,91	100,47	89	87,89	98,75
3.	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan dan pengawawan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100	100	100	100	100	100
4.	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat perangkat daerah	Nilai SAKIP perangkat daerah	75,25	71,85	94,48	76		

Berdasarkan tabel capaian kinerja diatas dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2025 terjadi peningkatan dan penurunan capaian kinerja .

3. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

**Tabel 3.3**  
**Capaian Sasaran Strategis**

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian		Target Akhir 2026	Tingkat Kemajuan
			2024	2025		
1	2	3	4	5	6	$7=5/6*100$
1.	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%	100%	100	100
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public yang difasilitasi	100,47%	101%	90	112,2
3.	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan dan pengawawan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%	100%	100	100
4.	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	94,48		74,9	

Berdasarkan tabel tingkat kemajuan capaian sasaran strategis dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi mengalami tingkat kemajuan 100%.
2. Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi mengalami tingkat kemajuan 112,2%.
3. Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerinahan nagari yang difasilitasi mengalami tingkat kemajuan 100%.
4. Nilai SAKIP perangkat daerah .... mengalami tingkat kemajuan.

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan standart nasional diuraikan sebagai berikut :

**Tabel 3.5**  
**Perbandingan Capaian dengan Standar Nasional**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2025	Standar Nasional	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7=5/6*100
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan		Indeks kepuasan masyarakat di Kecamatan	87,89%	-	-
		Meningkatnya koordinasi, keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%	-	-
		Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	101%	-	-
		Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%	-	-
		Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	....	-	-

5. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

**Tabel 3.7**  
**Analisis Program dan Kegiatan terhadap Capaian Kinerja**

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/Tidak Menunjang
1	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100	Program ketentraman dan ketertiban Umum	100	100	Menunjang
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan	Persentase koordinasi penyelenggaraan	87,89	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayaann	89	98,75	Menunjang

	elayanan publik	pemerintahan dan pelayanan public yang difasilitasi		public			
3	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan , pembinaan dan pengawawan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	100	100	Menunjang
4	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai SAKIP perangkat daerah berdasarkan PMPRB		Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ Kota	76		Menunjang

Dari table diatas dapat dijelaskan bahwa keberhasilan program/ kegiatan sangat menunjang pencapaian indikatot kinerja.

Berdasarkan tabel analisis keberhasilan, kegagalan program dan kegiatan dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota, dengan capaian program 100% (menunjang).
  - b. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, dengan capaian program 98,75% (menunjang).
  - c. Program Koordinator Ketentraman dan Ketertiban Umum, dengan capaian program 100% (menunjang).
  - d. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, dengan capaian program 100% (menunjang).
  - e. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa, dengan capaian program 100% (menunjang).
6. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.5**  
**Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat		Indeks kepuasan masyarakat di	87%	87,89%	101%	Petugas yang ramah dan berpengalaman,	

	terhadap pelayanan di kecamatan		Kecamatan				cepat dalam menanggapi pengaduan	
		Meningkatnya koordinasi, keamanan dan ketertiban umum	Persentase koordinasi trantibum dan pemerintahan umum yang difasilitasi	100%	100%	100%	Adanya koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah nagari yang ada di kecamatan	
		Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Persentase koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang difasilitasi	89	87,89%	98,75%	Waktu pelayanan yang lama dan persyaratan/prosedur layanan kurang dipahami masyarakat	Pelimpahan wewenang dan memperluas media informasi
		Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	Persentase koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari yang difasilitasi	100%	100%	100%	Terlaksananya kegiatan pembinaan keuangan dan aset nagari sebanyak 10 nagari Tersusunnya LKPJ Nagari tepat waktu, Terlaksananya RKP Nagari tepat waktu. Terlaksananya pelaporan keuangan nagari tepat waktu setiap bulannya. Terlaksananya kegiatan Musrenbang Kecamatan	Perlunya pendampingan dan koordinasi dengan nagari
		Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	Penilaian SAKIP perangkat daerah	76			Belum terlaksananya penyempurnaan pohon kinerja dan menyusun standar prosedur dan pemanfaatan teknologi informasi untuk pengumpulan data kinerja	-

Berdasarkan tabel analisis keberhasilan, kegagalan dan solusi dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Pada sasaran meningkatnya koordinasi, keamanan, dan ketertiban umum adanya koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah nagari yang ada di kecamatan dilakukan secara berjenjang sehingga usulan yang disampaikan bisa terealisasi.

2. Pada sasaran meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public ada faktor pendorong yaitu petugas yang ramah dan berpengalaman, cepat dalam menanggapi pengaduan. Untuk faktor penghambat pelayanan yang tertunda karena pejabat berwenang menandatangani sedang tidak berada ditempat, persyaratan dan prosedur yang kurang dipahami masyarakat sehingga saat pelayanan bahan tidak lengkap.
3. Pada sasaran meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat, pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari terlaksananya kegiatan pembinaan keuangan dan aset nagari sebanyak 10 nagari Tersusunnya LKPJ Nagari tepat waktu, Terlaksananya RKP Nagari tepat waktu.Terlaksananya pelaporan keuangan nagari tepat waktu setiap bulannya.Terlaksananya kegiatan Musrenbang

## B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen Perjanjian Kinerja diuraikan sebagai berikut :

**Tabel 3.8**  
**Capaian Anggaran Program dan Kegiatan**

No.	Sasaran	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%Capaian
1	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>2.053.288.879</b>	<b>1.842.580.876,12</b>	<b>102</b>
2	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>122.750.000</b>	<b>55.639.300</b>	101
3	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>875.000</b>	<b>693.000</b>	100
4	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>875.000</b>	<b>716.100</b>	100
5	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>5.075.000</b>	<b>4.879.600</b>	100

**Tabel 3.6**  
**Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran**

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran	Realisasi	% Capaian	
					(Rp.)	(Rp.)		
1.	Meningkatnya koordinasi keamanan dan ketertiban umum	100	100	100	875.000	693.000	79,2	Efisien
2.	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	87	87,89	101	122.750.000	55.639.300	45,33	Efisien
3.	Meningkatnya koordinasi pemberdayaan masyarakat pembinaan dan pengawasan pemerintahan nagari	100	100	100	5.950.000	5.595.700	94,05	Efisien
4.	Meningkatnya tata kelola organisasi perangkat daerah	76			2.053.288.879	1.842.580.876,12	89,74	Efisien

Dari table diatas dapat dijelaskan bahwa dari empat indikator kinerja telah tercapai target, bila dibandingkan dengan anggaran dan realisasi anggaran terdapat efisiensi sebanyak Rp. 278.355.002,88,- hal ini disebabkan oleh beberapa hal diantaranya menyatukan kegiatan dengan kegiatan lainnya sehingga muncul efisiensi anggaran dan kemampuan keuangan daerah rendah karena terjadinya defisit anggaran sehingga tidak semua kegiatan bisa dibayarkan.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025. Pembuatan LKJIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LKJIP Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam Tahun 2025 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2025 Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam menetapkan sebanyak 1 (satu) tujuan, 4 (empat) sasaran dengan 4 (empat) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian tujuan sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Tujuan Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan di Kecamatan capaian kinerja sebesar 87,89% (kategori tinggi).
- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100% (kategori sangat tinggi).
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100% (kategori sangat tinggi).
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100% (kategori sangat tinggi).
- Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100% (kategori sangat tinggi).

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 4 sasaran tersebut, secara umum telah mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2025 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan

dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Agam Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp. 2.182.863.879,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 1.904.508.876,12,- dengan demikian dapat dikatakan tahun 2025 serapan anggaran sebesar 87,25% dan nilai efisiensi anggaran sebesar Rp.278.355.002,88,-.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Tanjung Raya Kabupaten Agam kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Agam.

Maninjau, Januari 2026

**CAMAT**



**AL HAFIDH, S. STP, M.A**

Pembina (IV/a)

NIP. 1990011 5 201010 1 001